Henning Interim
Interim Management & Consulting

Harry Henning
Dipl.-Wirtschafts-Ingenieur
Käthe-Kollwitz-Str. 14
D-24558 Henstedt-Ulzburg

Tel.: +49 4193 - 77 99 707
Fax: +49 4193 - 77 99 706
Mobil: +49 171 - 5309886

harry.henning@henning-interim.de
www.henning-interim.de

Curriculum Vitae & Wissensprofil

Persönliches

*24.03.1948
Verwitwet, zwei Kinder (20† / 34 Jahre)
Deutsch: Muttersprache;
Englisch: fließend, verhandlungssicher;
Japanisch: Grundkenntnisse

Hands-on General-/Industriemanager, entscheidungs- und durchsetzungsstark, mit internationaler Managementerfahrung in Mittelstand & Konzernen im Bereich Restrukturierung, Kosten- und Prozessoptimierung sowie Change Management mit mehrfach nachgewiesener Fähigkeit zum erfolgreichen Turn-around:
- Implementierung von Kostensenkungsprogrammen
- Restrukturierung von Prozessen & Unternehmen
- Beseitigung von Bottleneck-Problemen
- Implementierung von Kaizen, KVP, SMDE, Kanban
- Werksaufbau und Produktionsverlagerungen
- umfangreiche Industrie- und Technikerfahrung

Interim-Projekte

2015 - dato

Internationaler Automobilzulieferer, USA mit internationalen Produktionsstandorten, > 45.000 Mitarbeiter
Werkleiter, Produktionswerk in Deutschland,
ca. 850 Mitarbeiter, ca. 100 Mio € Sales
Aufgabenstellung: Überbrückung einer Vakanz, Führung und Coaching des Managementteams, Lean-Projekte

2014

Konstruktions- u. Planungs-Unternehmen, Funabashi, Japan
35 Mitarbeiter, Umsatz 1,2 Mrd. JP Yen (ca. 8 Mio. €) , Zulieferer Automotive und andere Industrien
Consulting / Organisationsberatung
Aufgabenstellung:
Steigerung der Effizienz und Produktivität, Qualitätsverbesserung, Prozessoptimierung

2013

Zink-Druckguss Unternehmen
140 Mitarbeiter, Umsatz 24 Mio. €, Zulieferer Automotive und andere Industrien
COO, Betriebsleiter
Aufgabenstellung: Überbrückung einer Vakanz, Unternehmen in Restrukturierung, Steigerung der Effizienz und Produktivität, Qualitätsverbesserung, Prozessoptimierung, Implementierung 5S und KVP

2011 – 2012

Schweizer Holding mit internationalen Produktionsstandorten,
Zulieferer der Automobilindustrie und Industrietechnik (HMI-Produkte)
670 Mitarbeiter, € 130 Mio. (2010)
Geschäftsführer, Produktionswerk (Automotive Komponenten) in Deutschland
Aufgabenstellung: Führung und Coaching des Managementteams
(130 MA, €24 Mio Sales) , Steigerung der Effizienz und Produktivität, Stabilisierung der Prozesse, Verbesserung des net work capital, Bestandsreduzierung, Implementierung von TPM, 5S, KVP, Optimierung des ERP-Systems

- Projekt erfolgreich entsprechend der Aufgabenstellung abgeschlossen
- Wiedererlangung der Profitabilität durch Verhandlung mit Kunden und Lieferanten
- Deutliche Verbesserung des net work capital, Reduzierung der Bestände um 40%
- Produktivitätssteigerung um 8%
- Verbesserung Liefertreue von 84% auf 97% on time
- Neuausrichtung des Managementteams und Teambildung erfolgreich umgesetzt

2009 – 2010

Schweizer Holding mit internationalen Produktionsstandorten, 5000 Mitarbeiter, € 950 Mio. Sales; Zulieferer der Automobilindustrie und Anlagentechnik,
Executive Vice President International Operations
Aufgabenstellung: Restrukturierung des Business Units Antriebstechnik
(**900MA**, €130 Mio Sales),
Verlagerung von Produktionen, Projektmanagement, Desinvestment und/oder Schließung von Standorten, Wiederherstellung der Profitabilität einzelner Standorte in USA, Canada, Deutschland, Belgien, Polen, Indien, China

- Werksschließung in USA, Produktionsverlagerung nach Kanada, Polen, Indien
- Erfolgreicher turn-around in 6 Units, mit break-even im 1.Quartal 2010 für den zu verantworteten Geschäftsbereich „Torque“
- Vorbereitung Carve out / Desinvestment

2008 – 2009

Weltweit führender Konzern der Medizintechnik
Managing Director, Werk in der Tschechischen Republik
Aufgabenstellung: Aufbau des Werkes von 650 auf 1250 Mitarbeiter
Verlagerung von Produktionslinien von Italien nach Tschechien
Steigerung der Produktivität / Effizienz, Sicherstellung der Lieferfähigkeit, Verringerung der Lieferzeiten, Kostenoptimierungen, Einführung von TPM
Organisationsentwicklung, Stabilisierung des Management-Teams.

- Projekt erfolgreich entsprechend der Aufgabenstellung abgeschlossen
- Produktionsverlagerung von Italien nach CZ
- Aufbau Mitarbeiter ohne Qualitätseinbruch (Zero ppm)
- Produktivitätssteigerung um 14%
- Neuausrichtung des Managementteams und Teambildung erfolgreich umgesetzt

2007 – 2008

Hersteller Gas- und Flüssigkeitszähler, Messtechnik , Offshore + Tanktechnik
Amerikanischer Konzern
Operations- Manager, Werk Hamburg
150 Mitarbeiter, € 35 Mio. Umsatz
Aufgabenstellung: Steigerung der Produktivität / Effizienz,
Verringerung der Lieferzeiten, Kostenoptimierungen, Einführung von
Kaizen und Lean-Manufacturing Techniken; Reduzierung Inventurbestände

- Produktivitätssteigerung > 8%
- Reduzierung der Inventurbestände um 13,5% (1,4 Mio. €)
- Erhöhung der Liefertreue von 64% on Time auf 97% on Time
- Integration von APS-Software in der Produktion/Materialwirtschaft
- Verbesserung der Belieferung durch Lieferanten aus USA/China/Indien
- Investitionsprogramm initiiert

2006

Automobilzulieferer, Herstellung großflächiger Kunststoffteile, Internationale Gruppe
Co-Direktor, Sonderbeauftragter, Leitung von 2 Werken in der Slowakei
450 Mitarbeiter, € 20 Mio. Umsatz
Aufgabenstellung: Steigerung der Produktivität, Verbesserung der Qualität,
Verringerung der Lieferzeiten, Kostenoptimierungen, Restrukturierung

- Logistikkonzept erarbeitet und umgesetzt; Ersparnis: 30 T € p.M.
- Instandhaltung für Werkzeuge optimiert; Ersparnis: 2 MA/Schicht für sonst erforderliche Nacharbeiten am Produkt
- Produktivitätssteigerung an kundenspezifischer Produktlinie > 28%
- Qualitätsverbesserung mit dem Ergebnis um > 40% weniger Ausfallteile nach Lackierprozess
- Ablauf- und Prozessoptimierungen durchgeführt

2005 – 2006

Mittelständische Familien-AG, Holz-/Kunststoffverarbeitung Fenster- und Türenbau
Vorstand Technik
400 Mitarbeiter, €38 Mio. Umsatz
Aufgabenstellung: Steigerung der Produktivität, Verbesserung der Qualität, Verringerung der Lieferzeiten, Kostenoptimierungen, Restrukturierung, Turnaround Management

- Steigerung der Arbeitsproduktivität um 4% bis 9,5% je nach Abteilung
- Reduzierung der Reklamationsquote um 18%
- Reduzierung der Lieferzeiten von 4,5 auf 2,5 Wochen
- Personalreduzierung um 12%
- Bestandsreduzierung Rohmaterial / WIP um 1,4 Mio. €
- Betriebsvereinbarung 36/40 h ohne Lohnausgleich
- Gehalts-/Lohnreduzierung um 6%-10%, Urlaubsreduzierung (permanent)
-

2003 – 2004

Automobil- und Sanitärbereich-Zulieferer, GmbH
Werkleiter
Hydro-Forming, Wärmetechnologien, 250 Mitarbeiter, €25 Mio. Umsatz
Aufgaben: Produktionsmanagement, Prozessoptimierung, Einführung von Kaizen

- Arbeitsproduktivität um 14 % erhöht
- Maschinenauslastung um 8% erhöht
- Lieferfristeinhaltung von unter 60% auf über 98% wiederhergestellt
- Neue Schichteneinteilung ohne Überstundenausgleich implementiert

2003

Internationaler Automobilzulieferer, USA
Stellvertretender Direktor Fertigung Europa
Automobil-Emissionskontrollsysteme, Stoßdämpfer
16 Werke in Europa, 3800 Mitarbeiter, €700 Mio. Umsatz

- Koordination der Fertigungsaktivitäten in Europa
- Change Management
- Reaktivierung von KAIZEN-Prozessen
- Reduktion des Work-In-Progress um 15%
- Personalreduzierung in 8 Werken (200 Personen)
- Einführung von Six Sigma

Internationale Managementerfahrung

1998 - 2002

ESCORTS MAHLE LTD., Faridabad / Indien
Director Operations & Technology
Produktion von Motorenkolben, Aluminium-Druckguß,
5500 Mitarbeiter in zwei Werken, $95 Mio. Umsatz
50:50 Joint Venture Escorts Ltd., Faridabad und **Mahle GmbH, Stuttgart**

- Volle Verantwortung für Produktion, Qualitätssicherung, F&E
- Restrukturierung
- Change Management
- Implementierung von Kaizen und Lean Management
- Personalreduzierung von 5500 auf 3000 Mitarbeiter bei gleichem Output
- Implementierung von QS 9000 und ISO 9000
- Produkt- und technischer Support für Key Accounts
- Budgetkontrolle und Investitionsplanung
- Materialreduzierung von WIP von 38 Tagen auf maximal 9 Tage
- Reduzierung der Prototyp-Entwicklungsdauer von 24 auf 7 Wochen

1995 – 1998

BERTRAMS AG, Siegen
Vorstandsvorsitzender
Metallverarbeitung mit Schwerpunkt Abgastechnik und Wärmebehandlungstechnik
440 Mitarbeiter, 65 Mio. DM Umsatz

- Restrukturierung und Turnaround
- Direkte Leitung von drei Unternehmenssparten, außerdem Beaufsichtigung der Aktivitäten eines Werkes in der Tschechischen Republik (80 Mitarbeiter)
- Verkauf einer Unternehmenssparte
- Einigung mit dem Betriebsrat und IG Metall über neue Arbeitszeitregelungen, flexible Arbeitszeiten und Reduzierung von Löhnen und Überstunden-Boni,

1993 - 1994

HARTSTEINWERKE HANNOVER, Hannover
Geschäftsführer, Interim Management
Kalksandsteinindustrie, 170 Mitarbeiter, 50 Mio. DM Umsatz

- Restrukturierung von zwei Werken in Deutschland
- Beaufsichtigung der Produktionsaufnahme für Porenbeton in einem norwegischen Werk

1993

MAGNA INT. INC., Toronto / Canada
Management Consultant
Automobilzulieferer

- Projekt: Europäische OEM-Lieferanten, Schwerpunkt Schließsysteme und Türrahmen
- Due Diligence in zwei Unternehmen zwecks Erwerb

1987 - 1993

YMOS AG, Obertshausen
Automobilzulieferer, 5000 Mitarbeiter, 700 Mio. DM Umsatz

1991 - 1993

Leiter des Bereichs "Schließsysteme"
Verantwortung für 950 Mitarbeiter im Bereich Fertigung (Montage, ZAMAK- Druckguss, Qualitätssicherung, R&D) 190 Mio. DM Umsatz,
Leitung der Produktion, F&E und Qualitätssicherung, weiterhin **Geschäftsführer YMOS UK**

- Strategische Neuentwicklung elektronischer Schließsysteme
- Akquisition und Integration eines Französischen Schließsystemherstellers
- Implementierung von Kaizen, SMDE, JIT-Fertigung
- Produktionsprozessoptimierung

1989 - 1993

Allein-Geschäftsführer, YMOS (UK) LTD
240 Mitarbeiter, £15 Mio. Umsatz

- Chief Executive Officer
- Akquisition neuer Key Accounts (VW, MB, GM)

1987 - 1989

Technischer Geschäftsführer, YMOS (UK) LTD
120 Mitarbeiter, £9 Mio. Umsatz

- Start-Up eines Werkes (Greenfield Project)
- Implementierung eines Quality Management Systems (ISO 9000)
- Leitung der Produktion
- Materialmanagement und Logistik
- Industrial Engineering
- Verlagerung der Produktion von Deutschland nach Birmingham / UK

1986 - 1987

RHW FAHRZEUGAUSSTATTUNGEN GMBH, Stadthagen
Hauptbereichsleiter
Automobilzulieferer, Autositze, 2200 Mitarbeiter

- Verantwortlich für 350 Mitarbeiter
- Direkte Leitung von drei Abteilungen
- Stamping / Prototypentwicklung
- Vorserienfertigung
- Oberflächenbehandlung
- Endmontage

1984 - 1986

MIP INSTANDSETZUNGSBETRIEBE, Mainz
Hauptabteilungsleiter
Wartung und Reparatur von Fahrzeugen der Amerikanischen Armee, 5000 Mitarbeiter

- Verantwortlich für 230 Mitarbeiter
- Leitung des Wartungs- und Reparaturbetriebes
- Materialmanagement
- Logistik
- Qualitätssicherung
- Dokumentierung

1983

CALABAR SHIPPING, Calabar / Nigeria
Chefingenieur

1982

HANSEATIC SHIPPING, Limassol / Cyprus
Chefingenieur

1975

CARRIER KÄLTETECHNIK, Hamburg
Ingenieur für Klimaanlagen

1973 - 1974

SEDCO INT. INC., Singapore
Chefingenieur

1972 - 1973

TIDEX NIGERIA LTD., Lagos / Nigeria
Chefingenieur

1967 -1972

Handelsmarine, verschiedene Shipping companies
Schiffsingenieur

1967

HEBOLDT, Cuxhaven
Schweißer

1963 - 1967

KURT ENGELHARDT, Neuhaus
Kfz-Mechaniker

Ausbildung

2010	**KAI Sprachschule, Tokyo, Basiskurs Japanisch, 200/Std.**
1977 - 1983	**Universität Hamburg, TU Hamburg-Harburg, Fachhochschule Bergedorf** BWL, Fertigungstechnologie, CAD/CAM ***Diplom-Wirtschafts-Ingenieur (Industrial Engineering)*** ***Schwerpunkt Produktions- und Verfahrenstechnik, BWL***
1975 - 1977	**Fachoberstufe, Hamburg** ***Fach-Abitur***
1974 - 1975	**Fachhochschule Hamburg, Marinetechnologie, Hamburg** ***Patent C2 und CMa, Ingenieur für Schiffbetriebstechnik***
1963 - 1966	**Ausbildung als Kfz-Mechaniker**

Publikation

CAD - Entscheidungskriterien für den wirtschaftlichen Einsatz in der Konstruktion,
220 Seiten, Dr. A. Hüthig Verlag, Heidelberg, 1988

„Western Companies need to take a deep breath“ – Indian suppliers are becoming more important
Gastbeitrag in “Neue Reifenzeitung”, Ausgabe Januar 2005

Know How-Profil

Vorstand / Geschäftsführer / Technischer Direktor / Werkleiter / Abteilungsleiter

- Geschäftsführung mit voller GuV-Verantwortung
- Leitung von Werken in Deutschland und Übersee mit Serien-/Einzelfertigung und JIT/JIS
- Effizienzsteigerung durch permanente Kontrolle wichtiger Fertigungsdaten sowie Analyse und Restrukturierung von Fertigungsprozessen
- Initiierung und Überwachung von Kostensenkungsprogrammen
- Beseitigung von Bottleneck-Problemen
- Sicherstellung der Einhaltung von Lieferfristen und Qualitätsvorgaben
- Implementierung von Kaizen, CIP, SMDE, KAN-BAN und Six Sigma
- Visualisierung und Kommunikation klarer Ziele zur Qualitäts- und Leistungssteigerung
- Erstellung von Businessplänen und Ausarbeitung strategischer Geschäftsziele
- Restrukturierung von Geschäftseinheiten und Erarbeitung von Turnaround-Konzepten
- Verlagerung von Fertigungseinheiten unter Sicherstellung von Lieferfristen und Service
- Aufbau von Design- und Prototyp-Entwicklungscentern, Reduzierung von Protoyp-Entwicklungsdauer, sichere Start-Ups neuer Produktserien
- Planung und Implementierung von QS 9000 / VDA 6.1 und Kundenprüfungen (Ford Q1, GM etc)
- Ausarbeitung und Verhandlung flexibler Arbeitszeiten, Kooperation mit Gewerkschaften und Betriebsräten in allen personalbezogenen Angelegenheiten
- Kurz-, mittel- und langfristige Werks- und Investitionsplanung und termingerechte Umsetzung
- Einführung der Lean Management-Philosophie und -Technik
- Verhandlungen mit Banken und Gewerkschaften
- Starke Kundenorientierung

Materialmanagement / Logistik / Qualitätssicherung

- Analyse der Warenbestände nach ABC- und Reichweitenkriterien, Erarbeiten von Dispositionskriterien zur Reduzierung der Materialbestände
- Sicherstellung der Materialverfügbarkeit
- Reduzierung der Durchlaufzeiten
- Schnelle Reaktion auf Kundenbedürfnisse, Supply Chain Management
- Auswählen und Binden zuverlässiger Lieferanten durch zielgerichtete Rahmen-und Abrufverträge
- Implementierung von Qualitätsstandards nach ISO/QS/VDA 6.1, Systemprüfungen durch Ford, GM, VW, DC, Toyota

Human Resources Management

- Selektion und Anstellung von Arbeitern, Angestellten und Managern
- Offene Informations- und Kommunikationspolitik, Förderung von Vertrauen und Engagement, Visualisierung von Leistungen
- Klare Kommunikation von Zielen und Vorgaben, Leistungskontrolle, Transfer von Verantwortung
- Förderung des Mitarbeiterpotentials, Einführung von autonomen Teams, Unterstützung von Eigeninitiative, Veranstaltung und Leitung von Kaizen-Seminaren

Arbeitssicherheit und Umweltstandards

- Implementierung sicherer Arbeitsumgebungen und Umweltmanagementstrategien zur Reduzierung von Unfällen und Steigerungen der allgemeinen Effizienz

Fertigung

Metall/Stahl	Stanzen, Drehen, Fräsen, Schärfen, Biegen, Löten, Schweißen, Hydro-Forming, Umformen, Oberflächenbehandlung
Gußverfahren	ZAMAK, Aluminium und Zink-Druckguss
Synthetisches Material	Komponenten für die Automobilindustrie, Kunststoffspritzen, Glasfaserkomponenten
Fertigungsprozesse	Mechanische und elektro-mechanische Baugruppen, Montagetechnologie
Automobil-Teile	HMI-Komponenten (mechanische/elektrische/elektronische Schalter) Schließsysteme, Kolben, Kugellager, Sitze, Türgriffe
Marinetechnologie	Dampftechnologie, Dieselmotoren, Motorenteile, Elektrotechnik, Klimaanlagen, Pumpen, etc.
Bauindustrie	
Kalksandstein	Fertigung von Kalksandstein und Porenbeton
Fenstersysteme	Fertigung von Fenstersystemen und Haustüren aus Holz und Kunststoff